

# 山东光明园迪儿童家具科技有限公司

## 2022 年度社会责任报告

光明园迪是一家集研发、制造、品牌营销、服务于一体的大型现代化制造企业，自 2002 年建厂以来，始终致力于为学龄儿童打造易升降、可倾斜、多功能的“正姿护眼”学习装备，主营产品为学习桌、正姿椅、润眼台灯、护脊书包等儿童健康学习装备。

现有 10 余家子分公司，分布在上海、南京、广州、成都、杭州、深圳等城市。在国内拥有 1600 家销售服务网点，覆盖 600 多座城市，3000 余名儿童健康成长顾问，业已成为全国儿童学习桌椅行业质量领先品牌，并多次参与国家标准、行业标准及团体标准的起草与制定。围绕“构建儿童健康成长生态，做全球家庭首选服务商”的企业愿景，正在构建集学习、睡眠、护眼、益智于一体的智能儿童房生态。

### 一、完善公司治理，持续合法经营

良好的公司治理是企业实现健康、可持续发展的内在动力，公司始终将公司治理与经营管理工作结合开展。2022 年，公司严格按照《公司法》和国家有关法律、法规、规范性文件要求，不断健全现代企业制度、完善法人治理结构、规范公司运作。

### 二、稳健经营，提升经营质量

公司致力于打造基业长青企业，通过推进数字化、智能制造和技术创新，全面推进企业再造，提升产品品质与公司核心竞争力；高度重视经营风险与质量，企业经营质量达到历史最高水平；建立了完善的风险控制体系，经营风险实现在控。公司运营更加高效、健康、可持续。

### 三、注重企业文化的建设

公司管理层高度重视企业文化建设，于 2022 年底对企业文化进行了全新升级。

企业文化	
企业愿景	构建儿童健康成长生态，做全球家庭首选服务商
企业使命	为孩子创造健康生活，为团队生产幸福财富，为国家树立民族品牌
核心价值观	以客户为中心、感恩、精进、成事

一个中心	以客户为中心
二步管理动作	发现问题，解决问题
三种企业精神	真、爱、拼
四不做事原则	不说很好了，不说我做不到，不说没有时间，不说这不是我的事
五层思维模式	业务思维、系统思维、服务思维、营销思维、协同思维
六化管理思想	品牌化、科学化、标准化、智能化、人性化、军事化
七要人才标准	要主动担当，要目标导向，要激情进取，要有执行力，要简单高效， 要创新学习，要诚信廉洁
做事标准	三大纪律，八项注意
质量方针	强化管理，提高质量，满足顾客，持续改进
EHS 管理方针	以人为本，控安全风险；爱护环境，强化环境管理
En 管理方针	节能，降耗，绿色，守法，创新
绿色工厂方针	遵纪守法，预防污染，节能降耗，持续改进

公司通过网络、电话、邮件等各种渠道与社会各界保持紧密沟通。

#### 四、品质立企，科技创新

作为大陆多功能桌椅的创始品牌之一，山东光明园迪始终坚持以“品质立企”“科技创新”的理念，这也是企业核心竞争力所在。由于儿童学习桌椅在产品功能、生产工艺等方面已经相对成熟，市面上的儿童学习桌椅品牌已经基本具备了如桌面分区、高度调节等基础功能，部分品牌也具备了一定的自动化功能，此时，坚守品质、产品创新和高效服务就至关重要，这要求品牌在设计、用料和工艺制作等各个方面下功夫。

通过不断创新，光明园迪学习桌椅产品，先后取得 300 余项专利技术，差异化创新“小 C 口”。同行多为直边桌，而光明园迪是带有“小 C 口+托肘板”的人类工效学设计弧边桌，孩子的身体进入小 C 口 7 厘米后，身体自然坐直。创新“三防一控”健康坐姿理念，实现桌椅的科学联动，有效呵护孩子视力，保护孩子脊椎，为孩子长效学习、健康成长保驾护航。

公司通过了 ISO9001: 2015 质量管理体系认证、ISO14001: 2015 环境管理体系认证、ISO45001: 2018 职业健康安全管理体系认证, CNAS 实验室等认证。目前绿色产品认证及能源管理体系认证在取证进行中。这些管理体系和标准确保了所有管理行动的全面性、持续性和有效性, 是关注环保、注重品质的有力佐证, 更体现了我们对员工的关怀。



为履行确保组织所提供产品和服务的质量安全的职责, 引导组织承担质量安全主体责任, 公司高度重视质量管理体系的建设, 在对产品质量进行严格把关、满足各项标准指标的同时, 建立了完善的质量管理体系。

公司根据产品的全生命周期, 制定了 20 多项具体的质量控制措施, 涵盖了从产品设计、原材料采购、产品制造、产品检验、性能测试、包装储运到客户服务等全过程的各个环节, 对各部门的质量控制工作进行有效的指导和监督; 同时, 公司以客户为中心, 认真抓好产品质量的持续改进工作。

### 五、推进研发变革, 依托强大的研发平台推陈出新

截至 2023 年 4 月份, 公司前后申报 454 项国家专利, 已经授权的专利 307 项, 其中实用新型专利占 50%; 外观设计专利占 38%; 发明专利占 11% (实用新型专利 155 项, 外观专利 117 项, 发明专利 35 项)。

公司现拥有 30 多人研发团队, 高学历的人才占 80%以上, 大多拥有多年相关专业经历, 并于 2014 年底从广州引入中国智能家居领域的高级工程师及其相关人才, 组

建研发队伍，研发儿童学习桌椅智能化核心部件，建立专业科研实验室 300 多平方米。近三年来，先后开发的智能化核心功能部件有：学习桌升降功能模块、学习桌桌面调斜功能模块、学习桌升降高度记忆功能模块、学习桌语音矫姿功能模块、学习桌手机监控矫姿功能模块、学习桌灯光矫姿功能模块、学习桌智能空气质量监测功能模块、学习桌智能空气质量净化功能模块、学习桌智能产生负离子空气功能模块、学习桌智能净化室内空气甲醛功能模块、学习桌多功能智能控制系统（含手机远近程控制系统）、儿童椅智能产生负离子空气功能模块、儿童椅智能矫姿带功能模块，同时还开发杀菌消毒型智能儿童衣柜（杀菌、消毒、快干、除湿、抖尘五大功能模块）、电子干燥型智能儿童衣柜（干燥、除湿、消毒功能模块）；此外为了提高产品竞争力，先后研发出万向同步伸缩式可充电夹书板、刹车防抱死底轮等结构新型部件。

2023 年 3 月 15 日，中国林业科学研究院木材工业研究所与我司签订了科技创新战略合作协议，双方就新树种、新基材开发，基材养生平衡，尺寸稳定性提升，实验室共建等项目达成战略合作意向。洽谈中林科院木材所吕所长表示：此次与我司合作，将会共同积极进行研究开发和技术攻关，践行绿色、环保、科技、健康理念，通过技术创新，加快新产品研发，为儿童学习桌椅行业发展贡献力量。与中国林业科学研究院木材工业研究所的合作后，我司将会在木材选择及使用、技术研发创新、绿色工厂创建等方面百尺竿头更进一步，为市场提供更高的儿童学习桌椅标准，为孩子们提供更安全、环保、健康的儿童学习桌椅。





## 六、与供应商合作共赢

公司坚持与供应商共创、共享、共赢、共荣的长期合作理念。通过高层会晤、供应商大会、经验交流等，引入一流供应商，同时帮助供应商提升管理水平，与供应商共同商讨发展大计；通过研发、质量、营销、生产等全面协同，与供应商联合创新、共同提升，支持并帮助供应商降低成本，提升供应商竞争力；对供应商实施过程绩效评估，针对供应商薄弱环节实施帮扶、培训、建立授权检验方式，帮助供应商快速提升；积极响应国家环保政策，拉动供应商提升环保及排污治理能力，对自然、社会应尽的责任与义务，共享机会和资源，实现整个产业链共同升级转型，携手打造产业链优势。

## 七、坚持绿色制造，走可持续发展之路

公司始终坚定不移地贯彻国家可持续发展战略，创建资源节约型和环境友好型企业，坚持经济发展与节能环保并重，从管理节能和技术节能两个方面入手，突出重点、强化措施、狠抓落实，提升节能环保管理水平。

### （1）健全节能环保管理制度和机制，实行目标管理

**能源管理：**实施节能目标管理制度，严格控制能源消耗，落实节能目标 and 责任，建立完善的节能激励机制。

**环保管理：**严格遵守各项环境保护的法律法规，不断健全完善环保管理的各项制度和标准。在加强污染治理设施的运行管理、确保废水、废气、噪声和固废达标排放的基础上，积极实施精益生产、绿色制造、从源头减少污染物的产生。

## (2) 加大资金投入，推进节能、环保、减碳

2022年，公司充分利用核算结果对其产品的碳足迹进行改善，近年来，公司开展了实木板块砂边及倒角工序优化、自研脚轮组装机、铝型材打孔工艺优化、UV设备更新等节能技改项目，通过节能技改项目持续推进厂区节能、减碳工作，碳足迹得到持续改善，实现了绿色可持续发展。

光明园迪装备部技改项目清单								
序号	项目	负责人	预计完成	实际完成	投入成本(万元)	技改内容简述	成效简述	备注(附件)
1	UV辊涂机改造	郭广甲	2022年7月	2022年7月	0.05	UV设备完成一批产品需5人2.5小时，原UV线设备功能顺序：第一台，面漆辊涂-腻子辊涂-刮补轮；第二台底漆辊涂-面漆辊涂，现有辊涂腻子后必须有刮补轮刮补，根据目前实木工艺要求，板件单面辊涂两遍腻子完成，整体板面完成一批次用时5人/2.5小时。把第二台面漆辊涂更换成钢辊涂。用作刮补用，做到单面两遍腻子一次性完成。	节约成本，节省人力，作业效率提高50%，按照每天2批次实木计算，半年可节约人力2.5h/天*5人*26天出勤日*6个月*20/小时=39000元	
2	UV炉灯管改造	郭广甲	2022年9月	2022年9月	0.1	老UV炉的灯145厘米，与新喷漆线UV炉支架长度不匹配，通过制作UV灯支架实现老灯新支架安装。使用铁管车出灯管磁环的内径可套在灯管上，另一头车出支架直径卡在固定架上，灯管电子在管内穿出来。	设备故障期间生产目标达成；没有支架120套/天，支架安装后：240套/天，收益为8h*26天*2个月*20元=8320元	
3	焊烟除尘设备变频电机改造	郭广甲	2022年10月	2022年10月	0.4	原焊烟除尘设备非变频电机，全时段全负荷满载运行，造成能耗浪费，通过对电机改造增加变频器，降低能耗		
4	砂边与倒角改善	王斌	2022年11月	2022年11月	0.1	实木板块(直角边)砂边、倒角分为2个工序(直线砂边、磨圆角)，每批加工时间为G6、M6-4小时/批，Y6-6小时/每批，中间经过1次周转，存在制程浪费；将实木直角边板块砂边与倒角合并，在直线砂边机增加倒角刀头，砂边同时倒角，改善后制程时间G6、M6-1.4小时/批，Y6-2.27/批小时	缩短直角边板块砂边+倒角工时G6、M6-2.6小时/每批，Y6-3.73小时/每批，节约成本G6、M6=2.6*2*20*300=31200元/年	
5	多头热钻攻丝机	刘广辉	2023年4月	2023年3月	12	原有单机热钻攻丝效率低用人多，通过优化后制作多头热钻一体机，多机融合一体机完成，提升效率减少人工成本	整批次作业时间约4小时，且劳动强度；经过使用新的设备后：整批次作业时间约2小时。按照8小时工作制的有效时间(2整批次)，效率提升最大可至200%，按照人工成本本月支出成本5000元计算，每年提效产出约5000*12*1=6万。在加工同一批次6元。每年电能节约300*16=4800元。	
6	脚轮自动组装机	赵保磊	2023年3月	2023年3月	11	原来脚轮组装完全靠人工作业，4人每天组装2批，效率很低，通过装备部自主研发研制，脚轮组装机自动组装脚轮，完全取代人工。大大提升效率节省人员成本	按照人工工资5000元/月计算，人工组装脚轮的人工成本约0.4元/个，脚轮组装机人工成本约0.04元/个。单个脚轮组装的人工成本降低了90%。按照效率计算，原来每天可生产1800个轮子左右，脚轮组装机每天可生产4500个轮子左右，效率提高了150%。	
7	简易码垛装置设备	彭帅	2023年5月		4.9	打包后由人工搬运码垛，人员疲劳	通过制作简易的码垛装置，可提升作业效率降低人员疲劳度	
8	氧化皮打磨专机	彭帅	2023年7月		14.8		制作一种通过式自动化设备，实现产品氧化皮打磨。可提升效率50%，节省人员4人	
9	一种可以免摘挂具的装置	郭广甲	2023年10月			现有喷漆挂具，根据产品型号不同，每次空挂具下来后，需要人工摘下来，下次再使用时人工再挂上。通过研究方案，在原有的流水线上通过改造制作缓冲装置，实现免摘挂具，减少人工，提升效率。	可减少上下挂具人员两人，提升效率10%	

## (3) 节能减排与资源利用

我司根据“十三五”节能环保减排目标要求，不断在规范制度管理中寻求新的突破，成立了以总裁为组长，财务总监及管代为副组长，各部门为团队成员的能源管

理团队，负责节能减排规划，协调解决工作中的能源资源管理问题。近来，为了提升资源综合利用率，降低生产成本，我司陆续规划和实施了对水电气及设备的系列管理举措。在节水方面，张贴节水标识，加强节水宣传，运用各种宣传形式进行节约用水宣传教育，提高对水资源节约重要性的认识，增强节能责任心。广泛开展节水宣传活动，教育广大职工在日常工作生活中科学用水、自觉节水，节约用水人人有责；注重洗手间用水节约，加强用水设备的日常维护管理，避免出现“长流水”现象；在满足基本使用要求的前提下，控制阀门、水龙头的出水量；发现水龙头或水管漏水情况及时与管理部门联系修理。在节约用电项目上，主控设备节能：严格执行工艺要求，认真操作，减少“跑、冒、滴、漏”现象；公司设立的装备部负责设备节能工作，各工段设有兼职管理人员，形成管理网络，稳推进、抓落实，确保各项节能工作和节能教育培训工作落到实处；车间充分利用自然采光，节约能源；在运行过程中减少用电设备无功损耗，提高用电设备的功率因数，在设计中尽可能采用功率因数高的用电设备如同步电动机等，设计选用高效率的电动机，减少电动机轻载和空载运行。另外公司建有光伏发电系统，2022年全年发电量为136.4515万度，充分利用了楼顶空间，大大节省了公司电能消耗。

此外，我司积极开展污染治理工作，对标国家及先进地市污染物排放标准要求，开展了包括废水处理、废气处理、危险废物处理、噪音治理等工作，每年进行三废的第三方监测，严格控制各种污染指标，各项污染物排放基本满足国家和先进地市标准中更高等级要求。通过使用先进节能环保设备，以环境优化促进企业经济实现更快更好的发展，努力打造“资源节约型、环境友好型”标杆企业。

#### 八、公司各项目标指标及控制措施

公司社会责任指标目标汇总			
体系类别	要素	指标要求	2022年达成情况
质量管理体系	产品质量	无重大产品质量事故	已达成
环境管理体系	废水、废气	达标排放率 100%	已达成
	噪声	厂界噪声排放要求昼间≤65dB，夜间≤55dB，达标排放	已达成
	固废、危废	正确处置率达 100%	已达成
职业安全健康	健康安全	重大安全事故为 0，年度新增职业病人数为 0	已达成

能源管理体系	能耗	万元产值综合能耗吨标煤/万元	0.024
--------	----	----------------	-------

公司对产品、服务和运营中对在质量安全、环境保护、能源节约、资源综合利用、安全生产、产品安全、公共卫生等方面进行风险识别，确立目标及测量方法，并在关键过程采取有力措施。

公共责任指标测量与控制措施						
项目	影响指标	目标	控制措施	企业规范	测量方法	负责部门
质量	产品质量	无重大产品质量事故	原材料采购管理；产品设计、生产工艺严格按照标准执行，过程质量管理，提高制造与检测水平	《原材料检验控制程序》 《制程检验控制程序》 《监视测量控制程序》 《不合格品控制程序》 《持续改进控制程序》等	质量分析周例会，新品贫身会等	品控中心 技术中心
环境保护	废水	达标排放	严格执行公司制度规定	《危险废物管理制度》 《一般工业固体废物管理制度》 《废水污染管理制度》 《噪声污染管理制度》等	委外检测  有资质第三方处置	安全管理部
	废气	达标排放				
	噪声	达标排放				
	固废	100%处理				
	危废	100%处理				
能源消耗	电力 天然气	能耗降低	采用先进节能设备，推动工艺革新，鼓励管理与技术创新，鼓励设备技改	《能源管理运行控制程序》	统计分析	财务中心
资源利用	水资源	循环利用	节水管理	《节约能源资源控制程序》		
	原物料	提升原料利用率	优化产品设计，强化原材料排版设计			
安全生产	财产、生命安全	重大安全事故为零	员工岗前、岗中培训，员工保险，每年进行员工体检	《员工健康管理制度》 《职业病危害防治管理制度》 《安全检查与隐患整改管理制度》等	统计分析	安全管理部
公共卫生	厨余垃圾及厂区生活垃圾	垃圾处理及时率	厨房垃圾定时处理，生活垃圾由环卫处理	《应急准备与响应控制程序》	自行控制	企管中心

### 九、公司与员工双赢发展

公司注重公司与员工双赢，在公司稳步发展的同时，为员工提供良好的工作环境、适宜的生活条件以及具有竞争性的薪酬福利。



公司在日常运作过程中，非常注重员工抱怨状况，出现员工抱怨，及时协调相关部门了解情况并尽快处理，以消除员工的负面情绪，全身心地投入工作过程中，快乐学习，快乐工作，快乐生活。

公司对厂区进行环境升级改造：开展厂区绿化、搭建微景观系列造型；在办公区域布路绿色植物、盆景植物，进行软环境升级；开展厂区卫生间硬件及保洁标准升级，改善了工作环境。

公司每月定期举行员工生日会，并为生日员工准备了精美礼品，“三八女神节”组织公司女性员工参加节日活动等，关怀员工成长。

#### 十、履行纳税人义务

公司秉承“依法治企”的经营管理理念，在努力经营、追求发展的同时，积极带动社会人员就业，创造了良好的经济和社会效益。坚持诚实守信、依法经营，及时足额缴纳税款，认真履行纳税人的各种义务和责任，接受社会监督，如实向税务机关报送纳税申报资料，汇报公司的生产经营及执行财务制度情况。

#### 十一、下一年重点工作举措

2023年，公司将继续践行“造福社会、富裕员工、回馈股东”的企业承诺，努力开拓进取，持续追求卓越，大力推进技术升级、产品升级和产业升级，用好的产品服务用户，做好孩子的“守护神”，高标准履行社会责任，积极贡献社会价值。主要举措有：

（1）积极抓住疫情后儿童桌椅行业发展机遇，不负社会期望，提升产品品质，降低使用成本，推动绿色低碳技术创新应用；

（2）深入推进生产安全、环保管理、职业健康建设，做到环保标准持续领先，安全形势稳定提升，为员工提供良好的工作环境；

（3）完善专业的人才发展机制，让员工成长与公司发展相结合，双向受惠，在实现光明园迪事业持续健康发展的同时，为社会做出更大贡献；

（4）继续深入开展公益活动，积极践行公司“造福社会”的企业承诺。